

Программа: **«Индустрия 4.0 или новая реальность. Эффективное управление в условиях перемен. HR-стратегия»**

23—27 июля 2019 года; Монте-Карло, Княжество Монако ★ Эксклюзив

Уважаемые коллеги, компания GBS Group приглашает Вас принять участие в эксклюзивной международной специализированной программе **«Индустрия 4.0 или новая реальность. Эффективное управление в условиях перемен. HR-стратегия»**, которая пройдет с 23 по 27 июля 2019 года в Монте-Карло, Княжество Монако.

Цели семинара:

- ✓ Осознание что такое эффективное управление в условиях перемен, как его обеспечить и какими инструментами;
- ✓ Понимание как работать в индустрии 4.0 и эффективно управлять персоналом и компанией в целом;
- ✓ Изучение и отработка методологии и палитры инструментов управления компанией в новой реальности;
- ✓ Выработка HR-стратегии под новые вызовы и проработка этапов реализации этой стратегии;
- ✓ Выявление ключевых характеристик управления организацией для новых условий. Выявление точек роста. Подбор HR-инструментов и стратегии для реализации этого роста и развития;
- ✓ Выработка эффективной технологии управления и принятия решения. Связка этой технологии с HR-стратегией и корпоративной культурой;
- ✓ Выработка ключевых факторов развития организации через людей и подбор методологии (HR-тактики) реализации потенциала и стратегии.

Программа обучения

1-й день, 23 июля: Прибытие участников

- ❖ прибытие участников;
- ❖ встречи в аэропорту.

2-й день, 24 июля: «Вызовы и возможности. 4.0»

Модуль 1: «Индустрия 4.0»

- ✓ Концепция и основные тренды индустрии 4.0 – реальный обзор с примерами из Европейской и Американской индустрии;
- ✓ Бизнес-кейс Uber в Италии: «что-то пошло не так...»;
- ✓ Что значат вызовы 4.0 и тренды:
 - Для организаций и их стратегии;
 - Структуры и культуры организации;
 - Качества, количества и квалификации персонала;
 - Принятия решений и их реализации;
 - Качества и квалификации управленческого персонала.

Модуль 2: «Выявление ключевых характеристик и точек роста»

- ✓ Что дают нам тренды 4.0 и как это использовать?
- ✓ Выявление и цепочки создания ценности, ее трансформации в компании;
- ✓ Бизнес-кейс Adidas и бизнес-кейс Nike или почему одинаково хорошо растут оба конкурента вне ситуации конкуренции?

Модуль 3: «Что меняет 4.0 и почему 4.0 уже здесь?»

- ✓ Бизнес-кейс «сеть кофеен» (реальный бизнес-кейс): 2 года назад-сейчас-через 2 года;
- ✓ Что меняется, как конкретно сделать эти перемены, что нужно учитывать, к чему нужно быть готовым, как делать анализ рисков и выявление возможностей в новой среде.

Модуль 4: «Ключевые факторы развития и методология их обеспечения»

- ✓ Качество развития и его количество;
- ✓ Структура рывка и структура прорыва – качественный и количественный рывок в развитии;
- ✓ Что сейчас делают компании-лидеры:
 - Samsung с кодификацией знаний и опыта;
 - Apple с рекрутингом на искусственном интеллекте;
 - HBSC с децентрализацией решений.
- ✓ Итоги дня.

3-й день, 25 июля: «HR-стратегии. Эффективное управление»**Модуль 5: «Как мы управляем в новой реальности?»**

- ✓ Структура персонала в организации 4.0 – что следует учитывать?
- ✓ Основные компоненты и точки влияния от 4.0:
 - Работа с информацией – перспективы и ограничения;
 - Менеджмент знаний и искусственный интеллект;
 - Менеджмент опыта;
 - Техническая и технологическая поддержка: интерфейсы человек-машина и машина-человек.
- ✓ Видео-Кейс (Стенфорд): «Создание Будущего».

Модуль 6: «HR-стратегия»

- ✓ Разработка HR-стратегии под новую реальность;
- ✓ Построение новой орг. структуры под новую реальность;
- ✓ Другая корпоративная культура? Автономность как следующий этап агильности?
- ✓ Как подготовить организацию к этим переменам?
- ✓ Реальный бизнес-кейс: Google-Car.

Модуль 7: «Этапы реализации HR-стратегии»

- ✓ Тактика реализации HR-стратегии;
- ✓ Готовность людей и персонала? – сколько изменений можно внедрить и перенести без выгорания?
- ✓ Готовность управленцев – сколько управления (и какого) нужно новой организации;
- ✓ Менеджмент ожиданий как HR-практика;
- ✓ Реальный бизнес-кейс: Shell AI и Сбербанк – как работать с искусственным интеллектом?

Модуль 8: «Масштабирование реального бизнеса»

- ✓ Практика управления и HR-управление на конкретном бизнес-кейсе;
- ✓ Кейс «зоопарк на Майорке» (реальный бизнес-кейс из практики ведущего);
- ✓ Итоги дня.

4-й день, 26 июля: «Управление персоналом»**Модуль 9: «Требования к управленцам»**

- ✓ Требования к управленцам и ожидания от них (ожидания со стороны владельцев, персонала, акционеров, клиентов и общества);
- ✓ Новые модели лидерства в условиях перемен: сравнение 3-х существующих моделей лидеров будущего (DDI, INSEAD, IMD);
- ✓ Видео-кейс: Управленцы как часть команды;
- ✓ Бизнес-кейс: SAP и Sabbadel (испанский банк);

Модуль 10: «Квалификация топ-менеджеров»

- ✓ Новые матрицы квалификации топ-менеджеров для 4.0;
- ✓ Работа с метакомпетенциями: опыт ЦБ РФ;
- ✓ Что такое новые hard-skills и что такое новые soft-kills?
- ✓ Подбор управленческого персонала по новому;
- ✓ Оценка персонала;
- ✓ Бизнес-кейс Haribo;
- ✓ Менеджмент талантов по-новому;
- ✓ Развитие топ-менеджеров: новые таланты и технологии;
- ✓ Кейс: аэропорт Гонконга;
- ✓ Удержание: стоит ли?

Модуль 11: «Модели и инструменты эффективного управления в новой реальности»

- ✓ Инструменты управления в новой индустрии: бизнес-кейс British Rail;
- ✓ Инструменты мотивации: калифорнийские муниципальные службы и социальная ответственность;
- ✓ Инструменты поощрения: Реальный бизнес-кейс: Red Bull;
- ✓ Почему оценка по KPI и финансовым показателям больше не работают?
- ✓ Кейс: сталелитейный бизнес.

Модуль 12: «Принятие управленческих решений в условиях перемен»

- ✓ Что потребуется для принятия решений?
- ✓ Подумал про риски и проиграл: культура ошибок;
- ✓ Попробуй и реализуй: культура Amazon;
- ✓ Управленческие решения будущего – что это за категория? Как к этому подготовится?
- ✓ Через управленческие решения к успешности бизнеса – и что это значит на практике?
- ✓ Итоги семинара.

5-й день, 27 июля: Окончание программы, отъезд участников.

Формат обучения

Обучение построено на интенсивном погружении в практику. Особую ценность курсам GBS Group придают практические занятия — бизнес-кейсы.

В ходе их решения слушатели структурируют уже имеющиеся знания и новую информацию, обмениваются опытом, знакомятся с методиками ведения эффективной работы и получают конкретные инструменты для решения поставленных задач.

Диплом

По итогам обучения участник семинара получает Диплом международного образца.

Скидки

При регистрации 2-х участников скидка 10%, при регистрации 3-х и более участников — 15%.

Стоимость участия

Участие только в академической части программы _____ **£3,595.00**

В данную стоимость включены: участие в семинаре, кофе-брейки, обеды, услуги переводчика, академические материалы, диплом участника.

Полный пакет участия _____ **£5,995.00**

В данную стоимость включены: участие в семинаре, проживание в отеле, 3-разовое питание, услуги переводчика, академические материалы, культурная программа, диплом участника, трансферы от аэропорта и обратно.

Регистрация участников

По желанию участников в программу могут быть внесены дополнительные вопросы. Направьте свои пожелания и предложения вместе с регистрационной формой на электронный адрес: info@globalbs.co.uk.

Скачать форму регистрации на мероприятие Вы можете по следующей ссылке: <http://globalbs.co.uk/public/doc/GBS-Form.docx> или воспользуйтесь удобной формой регистрации на нашем сайте: <http://www.globalbs.co.uk/send-a-request>.

План мероприятий на 2019 год: <http://globalbs.co.uk/public/GBS-Plan-2019.pdf>.

С уважением,
GBS Group Ltd.

