

Программа: **«Новые тенденции в управлении персоналом. Эффективный HR-менеджмент. Зарубежный опыт»**

10—13 апреля 2019 года; Рим, Италия

Уважаемые коллеги,

компания GBS Group приглашает Вас принять участие в международной специализированной программе **«Новые тенденции в управлении персоналом. Эффективный HR-менеджмент. Зарубежный опыт»**, которая пройдет с 10 по 13 апреля 2019 года в Риме, Италия.

Эффективное управление персоналом является одним из ключевых аспектов управления организации. От того, насколько успешно будут работать сотрудники каждого подразделения, зависит стабильность и процветание любой компании.

Курс повышения квалификации «Новые тенденции в управлении персоналом. Эффективный HR-менеджмент. Зарубежный опыт» позволит вывести профессиональную квалификацию сотрудников отдела кадров на качественно новый уровень и выстроить кадровую политику компании в соответствии с лучшими мировыми тенденциями в этой области.

В программе сконцентрированы знания и передовой опыт зарубежных компании и самые актуальные вопросы современного HR-менеджмента: стандарты создания эффективной службы персонала, технологии оценки, факторы мотивации сотрудников, методы организации внутренних коммуникаций, построения и поддержки корпоративной культуры компании. Новая информация поможет участникам повысить не только финансовые и конкурентные преимущества их организации, но и достичь личностного роста и профессионализма.

Ключевые темы курса:

- ✓ HR-стратегия в действии: модели и применения;
- ✓ Роль HR в стратегии организации;
- ✓ Системы и инструменты мотивации;
- ✓ Менеджмент талантов;
- ✓ Стратегия работы в период 2018–2025. Глобальные тренды, локальные HR-решения;
- ✓ Рынок труда, управление персоналом и требования к людям в последующие несколько лет;
- ✓ Корпоративная культура: создание успешной результативной энергетики в организации;
- ✓ КорпКультура и HR-стратегия: уменьшение транзакционных издержек;
- ✓ Развитие персонала в организации: основные принципы и модели развития;
- ✓ Развитие по компетенциям и дигитализация;
- ✓ Форматы развития и возможности их применения для топов, экспертов и ключевого персонала;
- ✓ Инвестиция в личностное развитие – квантовый скачок в бизнесе как результат. Как этого добиться? Инструменты и форматы.

Программа обучения

1-й день, 10 апреля: Прибытие участников

- ✓ прибытие участников;
- ✓ встречи в аэропорту.

2-й день, 11 апреля

«Формирование HR-стратегии»

Блок 1: «Стратегия и роль HR»

- ✓ Стратегия компании. Треугольник стратегии. Стратегия «Структура-Культура»;
- ✓ Роль HR в стратегии;
- ✓ Степень влияния и зоны влияния стратегии на людей. Саймон Симек (видео);
- ✓ Почему HR должен влиять на формирование и результативность компании и как?

Блок 2: «HR-стратегия в действии»

- ✓ Структура и иерархия бизнеса и роль HR-стратегии в этой иерархии. Возможная модель стратегии на примере банковской структуры captive-банка (реальный бизнес-кейс);
- ✓ Культура компании и HR-стратегия. Выработка корпоративной культуры;
- ✓ Общая HR-стратегия. Модели и применения;
- ✓ КорпКультура и HR-стратегия: уменьшение транзакционных издержек. Видео А. Аузан.

Блок 3: «Взгляд со стороны людей»

- ✓ Целевая группа «персонал». Кто они?
- ✓ Теория поколений и их характеристики;
- ✓ Учет этих характеристик в HR-стратегии. HR-стратегия по целевым группам;
- ✓ Системы и инструменты мотивации;
- ✓ Менеджмент талантов. Бизнес-кейс NOVARTIS.

«Внедрение HR-стратегии и развитие организации»

Блок 1: «Стратегия работы в период 2018-2025»

- ✓ Стратегия работы в период 2018–2025. Глобальные тренды, локальные HR-решения;
- ✓ Рынок труда, управление персоналом и требования к людям в последующие несколько лет;
- ✓ Требования к квалификации HR-директоров;
- ✓ Принцип «Дмитрия Чернышова».

3-й день, 12 апреля

«Внедрение HR-стратегии и развитие организации»

Блок 2: «Корпоративная культура. Создание успешной результативной энергетики в организации»

- ✓ Энергетика роста – «все карты в руках HR»;
- ✓ Конкретный бизнес-кейс: Улучшение эффективности работы BP (British Petroleum) на 32% только за счет работы с персоналом;
- ✓ Принцип «Илона Маска» – почему это важно?
- ✓ Экспотенциальная организация – почему это важно?
- ✓ Zappos или другая модель. Агильность, динамика, бирюзовая организация и имеет ли это смысл?
- ✓ Общие тренды на рынке и как это учесть? Можно ли повысить эффективность не делая ничего?

Блок 3: «Компетенции в бизнесе. Передача информации, знаний и опыта. «Метод направляющего контекста»

- ✓ Компетенции в бизнесе. Передача знаний и опыта;
- ✓ Видео-ряд: «снейперские услуги» и развитие компетенций по «методу Фитча»;
- ✓ Передача контекста и умений;
- ✓ Метод направляющего контекста.

«Развитие персонала в организации»

Блок 1: «Развитие персонала в организации»

- ✓ Сегментация целевых групп по возрасту;
- ✓ Сегментация целевых групп по квалификации и компетенциям;
- ✓ Сегментация целевых групп по иерархии в организации;
- ✓ Основные принципы и модели развития;
- ✓ Модели развития в организации в целом и по целевым группам.

Блок 2: «Развитие по компетенциям и дигитализация»

- ✓ Бизнес кейс Motorola (R&D, Chicago).
- ✓ Частичная и полная автоматизация обучения, или когда это имеет смысл?
- ✓ Индивидуальный подход к развитию или кому он нужен и необходим.

Блок 3: «Форматы личного развития. Запросы и возможности. Топ-менеджеры, ключевые сотрудники и эксперты»

- ✓ Видео-ряд про когнитивные возможности. Форматы личного развития.
- ✓ Форматы развития и возможности их применения для топов, экспертов и ключевого персонала.
- ✓ Конкретные запросы (скрипты) и конкретные ИПР под них.
- ✓ Инвестиция в личностное развитие – квантовый скачок в бизнесе как результат. Как этого добиться? Инструменты и форматы.

4-й день, 13 апреля: Окончание программы, отъезд участников.

Формат обучения

Обучение построено на интенсивном погружении в практику. Особую ценность курсам GBS Group придают практические занятия — бизнес-кейсы.

В ходе их решения слушатели структурируют уже имеющиеся знания и новую информацию, обмениваются опытом, знакомятся с методиками ведения эффективной работы и получают конкретные инструменты для решения поставленных задач.

Диплом

По итогам обучения участник семинара получает Диплом международного образца.

Стоимость участия

Участие только в академической части программы £1,795.00

В данную стоимость включены: участие в семинаре, кофе-брейки, обеды, академические материалы, диплом участника.

Полный пакет участия £2,995.00

В данную стоимость включены: участие в семинаре, проживание в отеле, 3-разовое питание, академические материалы, культурная программа, диплом участника, трансферы от аэропорта и обратно.

Регистрация участников

По желанию участников в программу могут быть внесены дополнительные вопросы. Направьте свои пожелания и предложения вместе с регистрационной формой на электронный адрес: info@globalbs.co.uk.

Скачать форму регистрации на мероприятие Вы можете по следующей ссылке: <http://globalbs.co.uk/public/doc/GBS-Form.docx> или воспользуйтесь удобной формой регистрации на нашем сайте: <http://www.globalbs.co.uk/send-a-request>.

План мероприятий на 2019 год: <http://globalbs.co.uk/public/GBS-Plan-2019.pdf>.

С уважением,
GBS Group Ltd.

