

Программа: **«Современный HR-руководитель: эффективная система управления персоналом. Лучшие практики»**

26—27 мая 2020 года; Москва, Россия

Уважаемые коллеги,

компания GBS Group приглашает Вас принять участие в международной специализированной программе **«Современный HR-руководитель: эффективная система управления персоналом. Лучшие практики»**, которая пройдет с 26 по 27 мая 2020 года в Москве, Россия.

- ❖ Как и с помощью каких инструментов реализовать потенциал личности, организации и людей в организации?
- ❖ Какими инструментами и практиками пользуются лучшие HR-руководители за рубежом, и что стоит перенимать, учитывая культурные особенности России и стран СНГ?
- ❖ Почему одним организациям удается измениться и сделать качественный прорыв, а другим нет?
- ❖ Чем отличается Samsung от Blackberry, или почему одни процветают, а другие умирают?

Цели конференции:

1. Изучение лучших мировых практик HR-руководителей по полному циклу HR-задач (от привлечения и найма, до выхода из организации);
2. Овладение новыми приемами и методологиями HR-руководства и влияния;
3. Расширение палитры инструментов и HR-задач и процессов горизонтов мышления HR-руководителя (через реальные бизнес-кейсы и опыт различных западных предприятий);
4. Овладеть новыми инструментами и приемами мотивации и развития людей;
5. Овладеть методологией и инструментами создания новой корпоративной культуры под требования рынка и цели организации, тренды и поколенческие запросы;
6. Изучить опыт международного бизнеса на реальных бизнес-кейсах.

Программа обучения

1-й день, 26 мая: «Управление персоналом организации»

«Стратегия работы в период 2020—2025»

- ✓ Глобальные тренды, локальные HR-решения;
- ✓ Тренды рынка труда, управление персоналом и требования к людям в последующие несколько лет: анализ основных компетенций и трендов;
- ✓ Принцип «Дмитрия Чернышова»;
- ✓ Индустрия 4.0 по Клаусу Швабу, или что еще происходит, кроме смены поколений?
- ✓ Какая смена парадигм происходит в организациях и как этим воспользоваться? Кейс Lufthansa.

«Управление персоналом — лучшие практики»

- ✓ Самые распространенные модели управления персоналом на Западе;
- ✓ Управление персоналом под решение конкретных задач – или как добиться результативности от агильной организации;
- ✓ Когда и к какой культуре подходят «агильность» и SCRUM и когда они бессмысленны;
- ✓ Успешный кейс: IKEA;
- ✓ Безуспешный кейс: Air France;
- ✓ Видео-Кейс про успешность развития компании за счет управления персоналом.

«Практики HR-руководителя и инструменты корпоративной культуры»

На примере полного цикла деятельности HR-руководителя, от employer-branding до выхода из организации, анализ лучших практик на конкретных кейсах реальных компаний.

- ✓ Employer-branding или создание привлекательного имиджа работодателя и повышение привлекательности организации: Volkswagen (негативный имидж), Audi, Google;
- ✓ Рекрутинг, найм, onboarding: ThyssenKrupp и Северсталь;
- ✓ Оценка персонала на разных уровнях: KPMG и Haribo;
- ✓ Мотивация и система мотивации: Frapport (аэропорт Франкфурта);
- ✓ Развитие и система развития: ING DIBA (голландский банк), VW Bank;
- ✓ Кадровое делопроизводство: Sabbadel - с помощью нейросети: Generali;
- ✓ Сохранение и вовлечение (ключевого) персонала: кейсы British Rail и Bank of Scotland;
- ✓ Влияние на ценности и орг структуру, формирование корп культуры: Shell;
- ✓ Выход из организации: BP.

«Корпоративная культура. Создание успешной результативной энергетики в организации»

- ✓ Корпоративная культура 4.0 – как это создать? Техники минимальной инвазии;
- ✓ Техники направляющего контекста для создания корпоративной культуры;
- ✓ Видео-кейс на отработку – создание направляющего контекста;
- ✓ Энергетика роста – «все карты в руках HR»;
- ✓ Конкретный бизнес-кейс: Улучшение эффективности работы BP (British Petroleum) на 32% только за счет работы с персоналом;
- ✓ Принцип «Илона Маска» – почему это важно?
- ✓ Экспотенциальная организация – почему это важно?
- ✓ Zappos или другая модель. Агильность, динамика, бирюзовая организация и имеет ли это смысл?

2-й день, 27 мая: «Best Practice HR-руководителя – развитие, обучение и оценка людей»

- ✓ Почему развитие персонала и отдельных людей – точка роста организации?
- ✓ Использование потенциала личности и организации;
- ✓ Чему и как мы учим? Содержание и форматы, обзор и аналитика;
- ✓ Надо ли учить компетенциям и мышлению не востребоваанным организацией?
- ✓ Лучшие практики в обучении и развитии: модели и мини-кейсы;
- ✓ Практика INTEL и практика Google;
- ✓ Видео-кейс: корпоративное обучение в США.

«Best Practice HR-руководителя – системы мотивации в новой реальности, и что придется учитывать»

- ✓ Системы мотивации в новой реальности;
- ✓ Общие и культурно-специфические модели и аспекты мотивации для:
 - США и Канады;
 - Европы (запад и восток);
 - Азии;
 - России и стран СНГ.
- ✓ Видео-кейс: что нас действительно мотивирует.

«Лучшие HR бизнес-практики на конкретных кейсах»

- ✓ Насколько реально работать с Холократией как системой организации компании? – Кейс Zappos;
- ✓ Приживется ли Холократия в России и странах СНГ? – Кейс Утконос;
- ✓ Профессиональный Менеджмент Талантов как точка 30% роста компании – Кейс Frapport;
- ✓ История про себя: охота за головами или как мы принимаем решения. Кейс профессиональных рекрутеров;
- ✓ Руководства через HR. Кейс Shell.

«Лидерство и новые концепции лидерства – лучшие практики»

- ✓ Концепции «лидерства в новой реальности»;
- ✓ Учет межкультурных и кросс-культурных особенностей в управлении персоналом и лидерстве;
- ✓ Матрицы компетенций лидера и управленца сейчас и в горизонте 3—5 лет;
- ✓ Работа лидера с основным конфликтом у себя и у сотрудников: лояльность vs. профессионализм;
- ✓ Видео-кейс о лидерстве и значении в управлении персоналом.

«Форматы личного развития: запросы и возможности»

- ✓ Форматы личного развития и возможности их применения для топов, экспертов и ключевого персонала;
- ✓ Конкретные запросы (скрипты) и конкретные ИПР под них;
- ✓ Инвестиция в личностное развитие – квантовый скачок в бизнесе как результат. Как этого добиться? Инструменты и форматы.

Формат обучения

Обучение построено на интенсивном погружении в практику. Особую ценность курсам GBS Group придают практические занятия — бизнес-кейсы.

В ходе их решения слушатели структурируют уже имеющиеся знания и новую информацию, обмениваются опытом, знакомятся с методиками ведения эффективной работы и получают конкретные инструменты для решения поставленных задач.

Диплом

По итогам обучения участник семинара получает Диплом международного образца.

Стоимость участия

99 500 руб.

В данную стоимость включены: участие в семинаре, кофе-брейки, обеды, академические материалы на электронном носителе, диплом участника.

Скидки

При регистрации предоставляется скидка: 10% — для 2-го и более участников.

Оплата

Оплата может быть произведена в любой удобной для Вас валюте: Фунтах стерлингов, Евро, Долларах США, а также в Российских рублях.

Регистрация участников

По желанию участников в программу могут быть внесены дополнительные вопросы. Направьте свои пожелания и предложения вместе с регистрационной формой на электронный адрес: info@globalbs.co.uk.

Скачать форму регистрации на мероприятие Вы можете по следующей ссылке: <http://globalbs.co.uk/public/doc/GBS-Form.docx> или воспользуйтесь удобной формой регистрации на нашем сайте: <http://www.globalbs.co.uk/send-a-request>.

План мероприятий на 2020 год можно скачать на нашем сайте: <http://globalbs.co.uk/events-plan>.

С уважением,
GBS Group Ltd.

