

Программа: **«Разработка и внедрение стратегии компании: от концепции до операционного управления»**

16—20 мая 2022; Стамбул, Турция

Уважаемые коллеги,

Компания GBS Group приглашает Вас принять участие в международной специализированной программе **«Разработка и внедрение стратегии компании: от концепции до операционного управления»**, которая пройдет с 16 по 20 мая 2022 года в Стамбуле, Турция.

Программа обучения

16 мая, понедельник: Прибытие участников

17 мая, вторник: Первый день обучения

Время занятий: с 9:00 до 15:45.

- ❖ **9:00** – начало семинара, приветствие и знакомство участников;

Перерывы:

- ❖ **10:45–11:00** – кофе-брейк;
- ❖ **13:00–14:00** – обед.

Блок 1: «Развитие стратегии организации»

- ✓ Стратегическое развитие. Понятие стратегии и стратегического планирования, миссия и видение;
- ✓ Ожидания ТОП менеджмента от работы службы стратегического развития;
- ✓ Цели создания службы стратегического развития;
- ✓ Роль и место службы стратегического развития в структуре предприятия;
- ✓ Цели, задачи, функционал директора по стратегическому развитию;
- ✓ Влияние директора по стратегическому развитию на результат работы компании;
- ✓ Взаимодействие службы стратегического развития с подразделениями компании, анализ и планирование ожиданий.

Блок 2: «Организация разработки стратегии»

- ✓ Модели поведения собственников, определяющих видение организации;
- ✓ Выделение объекта разработки стратегии – стратегической хозяйственной единицы;
- ✓ Выделение и учет интересов заинтересованных сторон;
- ✓ Формализация потребительской ценности и характер поведения;
- ✓ Фазы жизненного цикла организации. Модель И.Адизеса;
- ✓ Цикл деятельности и цикл управления;
- ✓ Место и роль стратегического планирования в системе управления;
- ✓ Сбалансированная система показателей как принцип формализации стратегии;
- ✓ Базовые понятия: цель, показатель, критерий, эффективность;
- ✓ Системный подход к управлению компанией;
- ✓ Принципы моделирования организационных систем;
- ✓ Трехуровневая модель «Человек – Стратегия – Организация»;
- ✓ Миссия, видение, ценности – идеология организации, определяющая поведение;
- ✓ Концепция стратегии организации ФОРО 2022 (физические основы развития организации).

- ❖ **15:45** – завершение первого дня семинара, обсуждение вопросов участников.

18 мая, среда: Второй день обучения

Время занятий: с 9:00 до 15:45.

- ❖ **9:00** – начало семинара;

Перерывы:

- ❖ **10:45–11:00** – кофе-брейк;
- ❖ **13:00–14:00** – обед.

Блок 3: «Формирование стратегии и подготовка к трансформации»

- ✓ Генерация идей и определение стратегических направлений. Расстановка приоритетов, определение целей на основе потребностей;
- ✓ Исследование функциональной модели и формирование иерархии задач;
- ✓ Задача описания и формирования видения направлений улучшения бизнес-процессов;
- ✓ Определение ключевых факторов (в том числе внутрикомандного взаимодействия), способных помешать достижению целей. Понять, какой персонал необходим для достижения целей, их функциональные обязанности;
- ✓ Разработка детального плана действий с декомпозицией по департаментам, срокам и ответственным лицам;
- ✓ Проведение аудита технического, функционального и бизнес процессного ландшафта организации;
- ✓ Анализ аудита по: подразделениям, бизнес - процессам, функциям, документообороту, ключевым качественным и количественным факторам;
- ✓ Современные требования к формированию управленческой отчетности, налоговому планированию, инвестиционному анализу, бюджетированию;
- ✓ Формирование концептуальной дорожной карты трансформации организации.

Блок 4: «Технологии формирования и реализации стратегии. Эффективные средства аудита технического, функционального и бизнес-процессов»

- ✓ Инструменты оценки степени готовности организации к трансформации по подразделениям, бизнес-процессам, функциям, документообороту, ключевым качественным и количественным факторам;
 - ✓ Технологии BI для визуального представления взаимодействия подразделений организации, определение разрывов во взаимодействии и регресса:
 - Блок-схема взаимодействия подразделений: откуда - куда, силовая диаграмма (Force-Directed Graph);
 - Блок-схема взаимодействия подразделений: откуда - куда, диаграмма параллельных наборов (Task Parallel Sets Slicer);
 - Блок-схема взаимодействия подразделений: откуда - куда, диаграмма Санкей;
 - ✓ Формирование целевых моделей трансформации.
- ❖ **15:45** – завершение первого дня семинара, обсуждение вопросов участников.

19 мая, четверг: Третий день обучения

Время занятий: с 9:00 до 15:45.

- ❖ **9:00** – начало семинара;

Перерывы:

- ❖ **10:45–11:00** – кофе-брейк;
- ❖ **13:00–14:00** – обед.

Блок 5: «Несколько шаблонов трансформации по ключевым бизнес-процессам»

- ✓ Шаблон трансформации непрямых закупок;
- ✓ Шаблон трансформации программ лояльности;
- ✓ Шаблон трансформации внутреннего проектного управления.

Блок 6: «Основные понятия и определения риск-менеджмента. Классификация и выявление рисков»

- ✓ Классификация рисков:
 - по масштабам;
 - формам и обстоятельствам их проявления;
 - по природе формирующих их факторов;
- ✓ Рискообразующие факторы и риски;
- ✓ Риски реального бизнеса:
 - стратегические;

- риски выбора стратегии;
- риски реализуемости стратегии;
- ✓ **Операционные риски:**
 - риски инфраструктуры;
 - ИТ;
 - бизнес-процессов
 - персонала;
- ✓ Формирование базы рисков и их анализ с помощью методики Галстук-Бабочка,
- ✓ Монте-Карло и других.

Блок 7: «Управление людьми в функции достижения трансформации»

- ✓ Процесс мотивации: связь потребностей, целей и мотивов персонала;
- ✓ Факторы личностного роста, причастности, нового опыта и сфера ответственности: как «работают» эти мотиваторы;
- ✓ Влияние стадии жизненного цикла организации на выбор системы мотивирования персонала.

20 мая, пятница: Окончание программы, отъезд участников

Формат обучения

Обучение построено на интенсивном погружении в практику. Особую ценность курсам GBS Group придают практические занятия — бизнес-кейсы.

В ходе их решения слушатели структурируют уже имеющиеся знания и новую информацию, обмениваются опытом, знакомятся с методиками ведения эффективной работы и получают конкретные инструменты для решения поставленных задач.

Диплом

По итогам обучения участник семинара получает Диплом международного образца.

Стоимость участия

Участие в академической части программы _____ **£2,250.00**

В данную стоимость включены: участие в семинаре, кофе-брейки, обеды, академические материалы на электронном носителе, диплом участника.

При регистрации 2-ух участников – скидка 10%, при 3-х и более участников – 15%.

Регистрация участников

По желанию участников в программу могут быть внесены дополнительные вопросы. Направьте свои пожелания и предложения вместе с регистрационной формой на электронный адрес: info@globalbs.co.uk.

Скачать форму регистрации на мероприятие Вы можете по следующей ссылке: <http://globalbs.co.uk/public/doc/GBS-Form.docx> или воспользуйтесь удобной формой регистрации на нашем сайте: <http://www.globalbs.co.uk/send-a-request>.

План мероприятий на 2022 год можно скачать на нашем сайте: <http://globalbs.co.uk/events-plan>.



С уважением,
GBS Group Ltd.