

Программа: «Современный HR-менеджмент: новые тенденции в управлении персоналом»

18 – 20 июня 2025 года; Анталия, Турция

Официальное приглашение

Компания GBS Group приглашает Вас принять участие в международной специализированной программе «Современный HR-менеджмент: новые тенденции в управлении персоналом», которая пройдет с 18 по 20 июня 2025 года в Анталии, Турции.

В программе сконцентрированы знания и передовой опыт зарубежных компании и решение актуальных вопросов современного HR-менеджмента: стандарты создания эффективной службы персонала, технологии оценки, факторы мотивации сотрудников, методы организации внутренних коммуникаций, построение и поддержка корпоративной культуры компании.

План мероприятия

**В программу могут быть добавлены дополнительные темы и вопросы по Вашему запросу*

18 июня, среда: Первый день программы

- ❖ **Время занятий:** с 9:00 до 15:45
- ❖ **Перерывы:** 10:45–11:00 – кофе-брейк;
13:00–14:00 – обед.

Ключевые темы дня:**«Глобальные тренды и смена парадигмы HR»****Блок 1: «Глобальные тренды, формирующие повестку дня в области управления людьми»**

- Новые реалии: три переменные в бизнесе и их влияние на HR;
- Замкнутый круг неэффективности реагирующей модели HR, ошибки обучения;
- Современные HR тренды - изменение фокуса стратегии:
 - Реверсивная обратная связь как элемент корпоративной культуры;
 - Well-being;
 - Work-life balance и work-life blend;
 - Углубление в анализ данных;
 - Найм и свежие тенденции на рынках труда;
 - Необходимость в изменении операционной модели HR.

Блок 2: «Системное управление талантами и новое распределение ролей между руководителями и HR в жизненном цикле сотрудника»

- Системное управление талантами – новые роли руководителей и HR «жизненном цикле» сотрудника:
 - Ожидания руководителей от HR и современная реальность;
 - Эволюция роли HR;
 - Переход к новой операционной модели HR;
 - HR Бизнес драйвер: роли и функции;

- People лидеры или совместная работа с бизнесом;
 - Трансформация и цифровизация HR, актуальные задачи;
 - Принципы построения цифрового сервиса HR;
 - Инструменты HR, которыми должны владеть современные руководители.
- ❖ **15:45 - завершение первого дня, обсуждение вопросов участников.**

19 июня, четверг: Второй день программы

- ❖ **Время занятий:** с 9:00 до 15:45
- ❖ **Перерывы:** 10:45–11:00 – кофе-брейк;
13:00–14:00 – обед.

Ключевые темы дня:

«Новые подходы и инструменты в работе HR»

Блок 1: CHRO 2030 - Взгляд в будущее HR

- Эволюция роли HR лидера;
- Эволюция человеческого капитала;
- Эволюция функции HR.

Блок 2: «HR для AI»

- Предпосылки к исследованию практик внедрения AI (искусственного интеллекта) и роли HR в этом процессе;
- Результаты исследований барьеров, связанных с человеческим фактором (кейсы международных нефтегазовых компаний);
- Пути преодоления барьеров, роль HR.

Блок 3: «Глобальные тренды, новые подходы и методы в оценке, обучении и развитии, карьерном планировании, успешные кейсы их применения»

- Ключевые глобальные тренды в обучении и развитии;
- Подход к определению путей карьерного развития;
- Стратегия обучения взрослых, новое в планах развития;
- Современные подходы к оценке эффективности обучения;
- Концепция саморазвивающейся организации;
- Микро- и макрообучение – кейс железных дорог Великобритании;
- Современные подходы к оценке персонала – классификация методов оценки, доказательная оценка.

- ❖ **15:45 - завершение второго дня, обсуждение вопросов участников.**

20 июня, пятница: Третий день программы

- ❖ **Время занятий:** с 9:00 до 15:45
- ❖ **Перерывы:** 10:45–11:00 – кофе-брейк;
13:00–14:00 – обед.

Ключевые темы дня:

«Трансформация оргкультуры в эпоху перемен»

Блок 1: «Принципы управления организационной культурой на базе ценностей в контексте работы множественных поколений»

- Основные принципы Теории поколений;

- Ценности в жизни человека, общие ценности представителей одного поколения;
- Проявление различных ценностей в поведении, принятие решений на основе ценностей;
- Ценности людей и ценности организации

Блок 2: «Управление организационной культурой на базе ценностей: Практикум, групповая работа с кейсами»

- Базовые ценности поколений на рынке труда;
- Конфликт поколений руководителей и сотрудников;
- Влияние на социодемографическую ситуацию на рынке труда;
- Практикум:
 - участники разрабатывают события поколений и затем презентуют их группе на примере трех поколений: BB, X, Y;
 - участники разрабатывают ценности и затем презентуют их группе на примере трех поколений: BB, X, Y;
 - Работа с кейсами:
 - Как замотивировать представителей разных поколений на работу в выходной?
 - Как замотивировать представителей разных поколений на передачу знаний?
 - Что ждет представитель поколения от своей команды?
- Управление процессом трансформации организационной культуры с использованием анализа исторических циклов
 - Основные тезисы Теории длинных волн Николая Кондратьева;
 - Исторические циклы и ожидаемые события;
 - Подход к трансформации организационной культуры с использованием анализа исторических циклов.

**❖ 15:45 - завершение третьего дня, окончание и подведение итогов программы.
Вручение Дипломов.**

Диплом

По итогам мероприятия участники получают Диплом международного образца, подтверждающий участие в конференции.

Стоимость

Участие в программе мероприятия _____ **£ 2,195**

В данную стоимость включены: участие в конференции, кофе-брейки, обеды, материалы, диплом участника.

Скидка: При регистрации от 2х участников стоимость на каждого составит _____ **£ 2,095**

Оплата может быть произведена в удобной для Вас валюте: Фунтах стерлингов, Евро или Долларах США.

Регистрация

По желанию участников в программу конференции могут быть внесены дополнительные вопросы. Направьте свои пожелания и предложения вместе с регистрационной формой на электронный адрес: info@globalbs.co.uk. Скачать форму регистрации на мероприятие Вы можете по следующей ссылке: <http://globalbs.co.uk/public/doc/GBS-Form.docx> или воспользуйтесь удобной формой регистрации на нашем сайте: <http://www.globalbs.co.uk/send-a-request>.



С уважением, GBS Group Ltd.

info@globalbs.co.uk